

Bwlch cyflog rhwng y rhywiau

Cartrefi Dinas Casnewydd (NCH) yw'r landlord cymdeithasol mwyaf yng Nghasnewydd gyda 71% o dai cymdeithasol y ddinas.



Fel rhan o'r Ddeddf Cydraddoldeb, rydym yn rhoi adroddiad ar gyflog y rhywiau i ddangos y gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog dynion a menywod yn NCH.

Mae hon yn broses gyfrinachol ac nid yw'n cynnwys cyhoeddi data cydweithwyr unigol. Defnyddiwn y canlyniadau hyn i ddeall y lefelau o gydraddoldeb rhwng y rhywiau yn ein gweithle, a'r cydbwysedd rhwng gweithwyr gwryw a benyw ar wahanol lefelau.

Yr her ar draws y Deyrnas Unedig yw dileu unrhyw fwch cyflog rhwng y rhywiau.

Rydym yn hyderus y caiff gwaith o werth cyfartal, neu debyg, ei drin yn gyfartal yn NCH. Rydym yn cymryd tâl cyfartal o ddifri ac yn defnyddio dull gwerthuso swydd a gydnabyddir i sicrhau y caiff cydweithwyr gwryw a benyw eu talu'n gyfartal, a rydym yn monitro gwahaniaethau tâl yn barhaus, i sicrhau ein bod yn cyflawni ein hobblygiadau tâl cyfartal.

Ein canlyniadau yw:

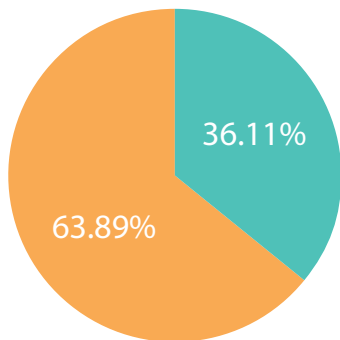
- Cymedrig bwlch cyflog rhwng y rhywiau: -0.21%
- Canolrif bwlch cyflog rhwng y rhywiau: -2.67%

Sy'n dangos mai gwahaniaeth tâl bach iawn sydd rhwng gwrywod a benywod yn ein gweithlu.

Caiff pob un o'n bandiau cyflog eu rhannu yn bedwar chwarter.

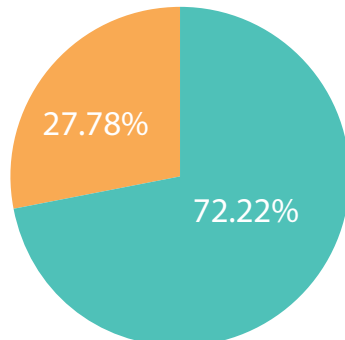
Ni thalodd NCH unrhyw fonws staff yn ystod 2017/18, fel canlyniad nid ydym yn adrodd ar fonws.

Chwarter 1 (cyflog isaf)



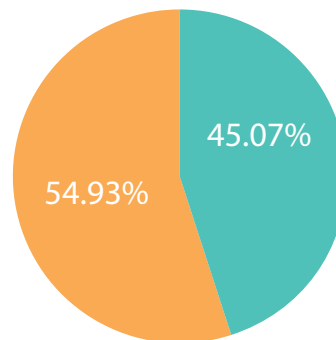
Benyw Gwryw

Chwarter 2



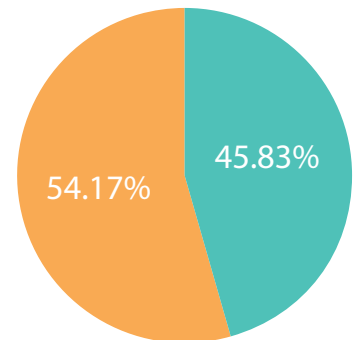
Benyw Gwryw

Chwarter 3



Benyw Gwryw

Chwarter 4 (cyflog uchaf)



Benyw Gwryw

Beth mae hyn yn ei olygu?

Drwyddi draw, mae'r canlyniadau'n dangos ein bod yn talu tua'r un faint ar gyfartaledd i ddynion a menywod.

Dangosodd y canlyniadau hefyd, pan wnaethom gwblhau'r archwiliad, ein bod yn cyflogi 143 o ddynion a 144 o fenywod - gweithlu bron yn gytbwys rhwng gwrywod a benywod.

Nid ydym yn hunanfodlon am y canlyniadau hyn, a byddwn yn parhau i fonitro hyn flwyddyn ar flwyddyn

Ceri Doyle, prif swyddog gweithredol

